



贵州贵能投资股份有限公司

2024 年社会招聘公告

公司简介

我公司成立于 2011 年，系贵州省一家综合民营企业，注册资本 1 亿元，现有员工 8000 多人。产业涵盖煤业、煤炭洗选、商贸物流、科技产品投资等领域。公司现有 25 对矿井，资源储量 17 亿吨，批复产能 1600 万吨，累计供应电煤 1900 万吨，平均年产量 450 万吨，平均产值 25 亿元。总部坐落于六盘水市高新区先进装备制造产业园内。

产业分布

一、生产矿井

水城县攀枝花煤矿

矿井位于六盘水市水城区鸡场镇，矿区面积 4.4669 平方千米，资源储量 1.46 亿吨，生产能力 120 万吨/年。

水城县比德腾庆煤矿

矿井位于六盘水市水城区比德镇，矿区面积 3.3268 平方千米，资源储量 0.47 亿吨，生产能力 120 万吨/年。

贵州河边丰瑞煤业有限公司河边煤矿

矿井位于六盘水市水城区都格镇，矿区面积 2.2647 平方千米，资源储量 0.35 亿吨，生产能力 60 万吨/年。

贵州贵能聚鑫煤业有限公司聚鑫煤矿

矿井位于六盘水市六枝特区中寨乡，矿区面积 12.0305 平方千米，资源储量 2.59 亿吨，生产能力 240 万吨/年。

贵州贵能世纪春煤业有限公司四季春煤矿

矿井位于毕节市织金县三塘镇，矿区面积 10.088 平方千米，资源储量 1.87 亿吨，生产能力 120 万吨/年。

二、在建矿井

云南富源县龙蟒矿产品有限公司纳佐煤矿

矿井位于云南省富源县墨红镇，矿区面积 7.178 平方千米，资源储量 0.95 亿吨，设计能力 150 万吨/年。

贵州国源矿业开发公司粗糠田煤矿

矿井位于贵州省黔西南布依族苗族自治州晴隆县大田乡，资源储量 0.96 亿吨，初期建设规模 60 万吨/年，投产后产能提升至 90 万吨/年。

三、待建矿井：

金沙县岚头镇天生桥煤矿、金沙县长坝乡大园田煤矿、金沙县长坝乡长盛煤矿、大方县黄泥乡盈营煤矿、大方县东关乡宏富德煤矿、大方县竹园乡龙泉煤矿、赫章县哲庄顺安煤矿、织金县化起镇永安煤矿、金沙县长坝乡河边煤矿、织金县珠藏镇龙桂煤矿、水城县化乐乡锦源煤矿、盘县水塘镇郭官煤矿、仁怀市长岗镇蒲竹井煤矿、怀市长岗镇茶园煤矿、仁怀市沙滩乡年发煤矿、普安县盘水镇小岔沟煤矿，共计 16 对矿井。

对外投资

贵州国源矿业开发公司

拥有 17 对矿井，资源储量 7.81 亿吨，批复设计产能 1060 万吨/年，矿井分布于贵州省境内各地州市。

取得成就

贵州企业 100 强 2018-2022 年连续进入贵州企业 100 强

贵州民营企业 100 强 2015、2018-2022 年连续进入贵州民营企业 100 强

贵州省煤炭工业协会第六届理事会副会长单位

贵州省煤炭学会第六届理事会副理事长单位

六盘水煤炭协会会员单位

六盘水市工商联第八届副主席单位

六盘水市青年商会第三届理事会副会长、名誉会长单位

薪酬福利

一、薪酬待遇

煤矿矿长：税前标准 80-140 万/年

煤矿总工程师：税前标准 60-120 万/年

煤矿机电副矿长：税前标准 50-110 万/年

公司副总工程师：税前标准 30-60 万/年

煤矿副总工程师：税前标准 30-60 万/年

各专业工程师：税前标准 12-24 万/年

各专业技术员：税前标准 8-15 万/年

试用期工资标准参照公司相关管理制度执行。

二、福利

按规定缴纳五险，提供免费宿舍、专业培训、在岗学历提升激励政策、专业技术（技能）职称（等级）奖励及补贴等相关福利。

三、人才引进政策

（一）全职引进高层次人才待遇及补贴

1、引进人才具有国内双一流建设高校及煤炭行业重点院校煤矿主体专业全日制本科及以上学历，正高级专业技术职称，并从事相关专业工作，且离法定退休年龄 10 年及以上的，入职满 6 个月且经考核合格符合岗位任职要求的，签订服务协议（3-5 年），给予安家费补助最高 50 万元。

2、引进人才具有煤矿主体专业全日制本科及以上学历，中/高级专业技术职称，并从事相关专业工作，且离法定退休年龄 10 年及以上的，入职满 6 个月且

经考核合格符合岗位任职要求的，签订服务协议（3-5年），给予安家费补助最高10万元。

3、引进具有机械工程类专业全日制本科及以上学历，高级技师职业资格等级，并从事相关专业工作，且离法定退休年龄10年及以上的，入职满6个月且经考核合格符合岗位任职要求的，签订服务协议（3-5年），给予安家费补助最高10万元。

（二）符合上述两项及以上补助（含政策性补助）的，按照就高原则给以补贴，不重复计算。安家费补助按照服务协议约定执行，一次性发放。

四、在岗人员学历资质提升激励标准

（一）取得相关学历奖励

1、在岗期间，获得煤矿主体专业博士研究生文凭，全额报销学习期间学费、书本费。仅取得学位的给予3万元奖励，同时取得学历学位的给予5万元奖励。

2、在岗期间，获得煤矿主体专业硕士研究生文凭，全额报销学习期间学费、书本费。仅取得学位的给予2万元奖励，同时取得学历学位的给予3万元奖励。

3、在岗期间，获得北京大学光华管理学院、清华大学经济管理学院、长江商学院、贵州大学等双一流建设高校工商管理硕士（MBA）文凭的，并从事相关管理工作的，全额报销学习期间学费、书本费。仅取得学位的给以3万元奖励，同时取得学历学位的给以5万元奖励。

4、在岗期间，获得煤矿主体专业大学本科文凭，并从事相关专业工作的，全额报销学习期间学费、书本费。

（二）取得专业技术（技能）职称（等级）奖励

取得正高级专业技术职称的奖励 5 万元，取得高级专业职业资格等级的奖励 5 千元，取得中级专业职业资格等级的奖励 1 千元。

(三) 符合上述两项及以上奖励（含政策性补助）的，按照就高原则给以补贴，不重复计算。取得学历学位、专业技术（技能）职称（等级）经公司审核，所学的专业与本单位生产经营发展需要相符合，签订服务协议（3-5 年），按协议内容执行，一次性发放。

招聘概况

一、招聘概况

- 1、招聘对象：社会人员
- 2、招聘时间：2023 年 12 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日
- 3、招聘地点：具体地点以实际为准

二、岗位信息表（详见附表 1）

附表 1：岗位需求表

需求岗位	学历要求		人数	专业要求	职称要求	其他相关要求	工作地点
	第一学历	第二学历					
煤矿矿长	煤矿相关专业全日制中专及以上	大学专科及以上	2	涉煤专业	中级及以上	身体健康，无职业禁忌；符合贵州省煤矿管理人员任职要求；擅长企业经营管理的优先录用。	六盘水水城区 六枝特区 毕节市织金县 黔西南州晴隆县 云南省富源县
煤矿总工程师	煤矿相关专业全日制中专及以上	大学专科及以上	2	采矿工程、地质工程、采煤技术专业	中级及以上	身体健康，无职业禁忌；符合贵州省煤矿管理人员任职要求。	
煤矿机电副矿长	煤矿相关专业全日制中专及以上	大学专科及以上	2	矿山机电相关专业	中级及以上	身体健康，无职业禁忌；符合贵州省煤矿管理人员任职要求；擅长企业经营管理的优先录用。	
通防副总工程师		大学专科及以上	4	通风与安全类相关专业	中级及以上	身体健康，无职业禁忌；符合贵州省煤矿管理人员任职要求。	
地质副总工程师	煤矿相关专业全日制中专及以上	大学专科及以上	4	地质类相关专业	中级及以上	身体健康，无职业禁忌；符合贵州省煤矿管理人员任职要求。	

涉煤专业工程师		大学专科及以上	6	煤矿相关专业	中级及以上	身体健康，无职业禁忌；熟悉专业知识和技能。	
涉煤专业技术员		大学专科及以上	12	煤矿相关专业	无	身体健康，无职业禁忌，愿意到煤矿单位工作，服从单位调配。	

应聘条件

(一) 应聘者基本要求

- 1、具有中华人民共和国国籍，且无国（境）外永久居住权。
- 2、坚持社会主义道路，拥护中国共产党的领导，热爱祖国，热爱社会主义，热爱能源事业。
- 3、道德品行端正，遵纪守法，诚实守信，具备岗位所需的工作能力和其他任职资格条件，服从工作安排。
- 4、身体健康，具有正常履行招聘岗位职责的身体条件和心理条件，吃苦耐劳，爱岗敬业，服从安排。（身体健康，无色盲、色弱、癫痫病、肺结核、精神病史、神经病遗传病史、心脏病、血液病、身体缺陷及其他行业禁忌等）
- 5、无刑事犯罪记录和其他不得聘用的违规违纪违法行为。

(二) 任职资格条件

- 1、年龄 18 周岁及以上，50 周岁及以下，具有硕士研究生及以上学历学位可适当放宽条件。
- 2、大学专科及以上学历，符合招聘岗位要求的专业及要求。
- 3、特别优秀的可适当放宽条件。

(三) 凡有下列情形之一者，取消资格

- 1、不能坚持党的基本路线，在重大政治问题上不能与党中央保持一致的。
- 2、不能按规定取得毕业证、体检不合格、档案资料审查不合格，以及除不可抗力因素外本人原因放弃资格的。
- 3、已与用人单位签订就业协议或劳动合同，未经用人单位或人事主管部门同意

解除就业协议或劳动合同的。

4、人民法院认定为失信被执行人或经有关政府行政主管部门认定被列为失信联合惩戒的。

5、曾受过司法机关刑事处罚的，曾被党纪、政纪处分的，涉嫌违法、违纪正在接受审查的，曾被开除公职或因个人原因被单位解聘的，以及法律、法规等有关规定不得聘用为国有企业工作人员的。

招聘程序

一、招聘流程

招聘信息发布 → 收集意愿简历 → 筛选入围 → 组织面试 → 确定录用人员 → 组织体检 → 办理入职手续

二、简历投递

简历接收邮箱地址：gzgn_qgb@163.com

三、简历筛选

1、根据招聘岗位条件和要求，对简历信息进行初步筛选，筛查应聘者简历信息的真实性、准确性、有效性和完整性，包括但不限于个人身份信息、专业、年龄、健康、家庭、教育、奖惩、工作或实习经历。

2、资格审查（背景调查），初步通过备选人员应提供身份证、毕业证、学位证（如有）、成绩单、就业推荐表、解除劳动合同证明等与招聘资格条件相关的证件、证明材料原件及复印件。

四、现场测评

1、笔试：根据实际情况具体确定。

2、面试：公司组建面试小组，对符合条件的应聘者进行面试。面试内容包括但不限于应聘者自我介绍、问答、与应聘者沟通交流。面试小组根据应聘者介绍，问答及交流情况，评价应聘者的基本素质、专业素养、岗位匹配度等素质。

五、录用审批

经公司审核通过，确定录用人员及其他相关事项

六、签约事项

视拟录用人员情况，根据公司规定组织相关签约事项。

七、入职办理

经公司指定医院体检合格，由公司人事部门按规定办理相关入职手续。

联系方式

夏先生 0858-8686786

联系地址：贵州省六盘水市高新技术产业开发区（水城区红桥大道黑拉嘎科技装备制造产业园 1 号岗）贵州贵能投资股份有限公司 418 室

邮箱投递：gzgn_qgb@163.com