

首届贵州省企业人力资源管理案例 评选活动评分细则

一、引导性（20 分）

案例对企业人力资源管理工作有启迪和引导作用，能够反映企业人力资源管理工作中的新问题、新趋势、新水平、新发现、新原理和新技术。

一般（0-10 分）

中等（11-15 分）

优良（16-20 分）

二、原创性（20 分）

案例在解决重点和难点的问题上有原创性和原创模型，有独家不同的做法且具体明确，有支持案例成效的数据或图文举证。

一般（0-10 分）

中等（11-15 分）

优良（16-20 分）

三、创新性（20 分）

案例实施的过程具有新的管理措施和新的管理理念，在应用新的管理理论、技术和方法方面有新的突破。

一般（0-10 分）

中等（11-15 分）

优良（16-20 分）

四、实践性（20 分）

案例能解决企业内部管理中发生的实际问题，业务驱动力强，能直接或间接为企业创造效益，与企业文化高度匹配。

一般（0-10 分）

中等（11-15 分）

优良（16-20 分）

五、推广性（20 分）

案例内容无主观臆测及言过其实，具有较强的借鉴和启发价值，操作性强对其他企业具有一定的可推广性。

一般（0-10 分）

中等（11-15 分）

优良（16-20 分）