# 有色金属工业人才中心

**2020届高校毕业生供需交流会邀请函**

**各有关单位：**

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真贯彻党中央、国务院决策部署，围绕落实好就业优先政策、缓解结构性就业矛盾、促进比较充分的就业，搭建校、政、企毕业生供需信息共享平台，有色金属工业人才中心联合贵州省人才大市场拟于2019年8月14-17日在贵州省贵阳市举办“2020届高校毕业生供需交流会”，会议期间举办“校园招聘策略和模式培训会”。

诚邀各公共就业服务机构和高校免费参加本次会议，另请各公共就业服务机构将培训会邀请函转发给各用人单位。

联系人：

赵亮豫 010-68790712、18611880510

 2019年7月1日

# 有色金属工业人才中心

# 全国职业信用评价网

**2020届高校毕业生供需交流会暨校园**

**招聘策略和模式培训会邀请函**

**各有关单位：**

随着国家人才战略实施、产业人才结构调整、区域人才引进步伐加快和企业人才布局优化，校园招聘成为各地区和企业人才引进的重要渠道。为促进校、政、企毕业生供需信息共享，帮助各地就业服务部门和用人单位更加精准高效地做好校园招聘工作，有色金属工业人才中心和全国职业信用评价网拟于2019年8月14-17日在贵州省贵阳市举办“2020届高校毕业生供需交流会暨校园招聘策略和模式培训会”，诚邀各有关单位参加：

**一、参会对象**

用人单位人力资源部门、人力资源服务机构、公共就业服务机构、高校就业部门、院系、研究生院负责人和工作人员。

**二、授课专家**

人社/教育部门毕业生就业专家、人力资源开发专家、深高校就业负责人及工作者、优秀辅导员、国内优秀企业人力资源负责人。

**三、培训交流内容**

**（一）就业形势分析**

1、国内（理工类）高校分布、发展历程、特色；

2、近年毕业生就业去向（行业、地区、单位类别、薪酬等）分析；

3、2019年及今后高校毕业生就业形势分析；

4、人社部精准招聘平台推广应用交流。

**（二）招聘策略和模式**

1、如何选择符合地方和企业人才需求的目标高校和专业；

2、校园招聘策略和模式的选择；

3、校园招聘流程的优化；

4、高校校园招聘管理制度（规定）分析；

5、如何与高校就业部门进行高效沟通和协调。

**（三）双选会/专场招聘**

1、企业参加高校双选会全流程操作实务；

2、高校筛选校园招聘企业的原则和标准；

3、地方专场（大型）招聘会的组织和区域高校的协调；

4、如何凸显地方和企业发展优势；

5、宣讲会的组织协调工作；

6、如何与高校共同做好校园招聘宣传工作。

**（四）共同关注的问题**

1、职业信用对企业和毕业生职业发展的重要性；

2、如何调动毕业生求职的积极性；

3、高校和毕业生最关注用人单位哪些信息；

4、如何整理和撰写招聘简章及职位信息；

5、如何解决毕业生到用人单位实习与学业冲突的问题；

6、如何协调毕业生和用人单位的违约问题；

7、如何留住毕业生（毕业生职业生涯规划）；

8、当代毕业生需要哪些人文关怀。

**四、时间及地点**

培训时间：2019年8月14-17日（其中14日全天报到）

活动地点：贵州省贵阳市（具体地点另行通知）

**五、培训会费用**

2300元/人（含培训、教材、资料等费用，食宿统一安排，费用自理）。培训费用请优先选择转账：

户名：有色金属工业人才中心

账号：0200 0493 0920 1140 604

开户银行：中国工商银行北京四道口支行

**六、报名事项**

请各单位务必于8月5日前将“报名表”（见附件）电子版发送至ysjylm@vip.126.com。可登陆www.ocecc.cn（全国职业信用评价网）下载。

**七、联系方式**

赵亮豫 010-68790712、18611880510

附件：报名表

 2019年7月1日

**附件：报名表**

**单位名称：**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** | **性别** | **部门** | **职务** | **手机** | **邮箱** | **住房是否单间** |
|  |  |  |  |  |  | □单住□合住 |
|  |  |  |  |  |  | □单住□合住 |
|  |  |  |  |  |  | □单住□合住 |
|  |  |  |  |  |  | □单住□合住 |
|  |  |  |  |  |  | □单住□合住 |
|  |  |  |  |  |  | □单住□合住 |

**备注：请务必于8月5日前将附件电子版发至ysjylm@vip.126.com**

在校园招聘过程中，如何选择合适的目标高校、优化校招流程、提高校企沟通效率、凸显地方和企业发展优势、选择招聘（宣讲）模式和策略、协调组织专场招聘会、提升毕业生求职积极性、签订三方协议、预防违约、降低校招成本，已成为各地方和企业实现人才引进降本增效和优化人才引进体系的重点方向。